



<https://deborarichard.nl/juridische-vacatures/vacature-legal-counsel-employment-law/>

Vacature Legal Counsel (Employment Law)

The future looks like you

Met meer dan 1.300 winkels in 17 Europese landen en meer dan 27.000 medewerkers is C&A een van de toonaangevende moderetailers van Europa. Wij bouwen voort op 184 jaar ervaring in de mode-industrie en moderniseren het bedrijf voortdurend om een omnichannel moderetailer te worden. In deze rol ontwikkel en implementeer je HR-beleid op het gebied van arbeidsvoorwaarden, arbeidsrecht, cao, verzuim en sociale zekerheid. Jij garandeert naleving van de wet voor de Business en People & Culture om samen de bedrijfsdoelstellingen te bedenken maar bent ook in staat om out-of-the-box-oplossingen te realiseren samen met je collega's.

Daarom inspireren wij je bij C&A elke dag om er niet alleen mooi uit te zien, maar ook om je goed te voelen en goed te doen.

Als Legal Counsel Employment Law bij C&A bekleed jij een uitdagende positie in een snel bewegende en internationale omgeving. Dagelijks word je uitgedaagd door arbeidsvoorwaardelijke en arbeidsrechtelijke vraagstukken in een retail jasje. En dit voor bijna 100 C&A winkels, het distributiecentrum en ons nieuw hoofdkantoor in Den Haag, voor de in totaal ruim 2.000 medewerkers die in Nederland werken. Geen casus binnen C&A is hetzelfde en je kunt je dan ook naar hartenlust uitleven op alle leuke uitdagingen en vraagstukken die het werken bij C&A als Legal Counsel Employment Law met zich meebrengt.

Ben jij toe aan de volgende stap in je carrière?

Wat ga je doen?

- Het (juridisch) adviseren en ondersteunen van het (lijn)management van C&A Nederland en C&A Europa bij het ontwikkelen en implementeren van HR-beleid in de breedste zin van het woord;
- Het voeren van administratieve – en gerechtelijke procedures;
- Het bemiddelen in arbeidsconflicten;
- Het vertalen van relevante wetgeving en de CAO naar HR-beleid binnen C&A;
- Het optimaliseren van de sociale zekerheid binnen C&A ten aanzien van wetgeving, eigen risicodragerschap en zorg- en andere verzekeringen;
- Het ontwikkelen, evalueren en optimaliseren van het lokale arbeidsvoorwaardenbeleid en de bijbehorende HR-processen;
- Projectmanagement inzake juridische en arbeidsvoorwaardelijk gerelateerde onderwerpen;
- Adviseren en begeleiden in complexe verzuimproblematiek;
- Ontwikkelen, implementeren en coördineren van het verzuimbeleid binnen C&A.

Wat neem je mee?

- Je beschikt over WO werk- en denkniveau richting Arbeidsrecht;

C&A

Vacaturetype

Fulltime, Parttime, Vast

Startdatum

In overleg

Sector

Retail

Locatie

Den Haag

Plaatsingsdatum

16 januari 2025

Reageren kan tot

28.02.2025

- Voorkeur minstens 5 jaar relevante werkervaring;
- Actuele juridische kennis van het Nederlandse arbeidsrecht, sociaal verzekeringsrecht en wetgeving met betrekking tot verzuim;
- Affiniteit met de energieke retailsector en passie voor het vak;
- Je spreekt en schrijft vloeiend in het Nederlands en Engels;
- Je bent overtuigend en kan complexe juridische kwesties eenvoudig uitleggen;
- Een goede dosis zelfstandigheid en optimisme;
- Beschikbaarheid tussen de 36-40 uur p/w.

Wat bieden wij?

- Een goed salaris (+8% vakantiegeld);
- 28 vakantiedagen obv fulltime en optie tot bijkopen van dagen;
- Tegemoetkoming van de reiskosten vanaf 6 km of een NS Businesscard;
- Een brede en uitdagende rol met een grote mate van zelfstandigheid;
- Deelname aan Short term incentive plan (Stip bonus);
- Een aantrekkelijke pensioenregeling (eigen bijdrage van 2%);
- Een personeelskorting van 20% op alle collecties bij C&A;
- Leer- en ontwikkelmogelijkheden;
- Een *onboarding* waarin wij je klaarstomen voor een toekomst binnen C&A.

Hebben wij je aandacht vast weten te houden tijdens het lezen van de vacaturetekst? Solliciteer dan nu en draag bij aan een optimaal arbeidsrechtelijk HR-beleid binnen C&A Nederland & Europa!

Sollicitatieprocedure

Reageer via [Apply Now](#) of stuur je CV en motivatiebrief naar recruitmentnl@canda.com. Voor vragen kun je contact opnemen met Elenoor Nietsch via 06 47226481 of elenoor.nietsch@canda.com.

C&A bevordert gelijke kansen voor mensen van alle achtergronden en identiteiten. We worden geleid door een gebalanceerd gender bestuur dat zich inzet om een diverse en inclusieve organisatie op te bouwen waar iedereen het beste uit zichzelf kan halen. We discrimineren niet op basis van leeftijd, handicap, genderidentiteit, seksuele geaardheid, etniciteit, ras, religie of overtuiging, ouderlijke en gezinsstatus of enig ander beschermd kenmerk. We verwelkomen sollicitaties van vrouwen, mannen en niet-binaire kandidaten van alle etniciteiten en sociaal-economische achtergronden. We moedigen mensen die behoren tot ondervertegenwoordigde groepen aan om te solliciteren.