



<https://deborarichard.nl/juridische-vacatures/vacature-jurist-sociaal-domein/>

Vacature Jurist Sociaal Domein

Reageer tot en met zondag 21 juni 2026

Heb jij ervaring met de Participatiewet of Wmo? In deze rol maak jij geen besluiten over inkomen of zorg — jij beoordeelt of ze juridisch deugen. Als jurist bezwaar en beroep in het sociaal domein weeg jij de zaken die er écht toe doen.

[Solliciteer direct](#)



Als jurist bezwaar en beroep binnen het sociaal domein ben jij de schakel tussen inwoners en de gemeente. Jij zorgt dat bezwaren zorgvuldig worden behandeld, beslissingen transparant zijn en inwoners een eerlijk proces krijgen. Met jouw juridische kennis vertaal je complexe regels naar begrijpelijke taal, houd je de menselijke maat in het oog en waarborg je dat besluiten binnen de wettelijke kaders blijven. Jouw werk heeft direct invloed op de rechtsbescherming van inwoners en draagt bij aan een betrouwbare en transparante gemeentelijke dienstverlening.

Wat ga je doen?

Je behandelt bezwaarschriften binnen het sociaal domein. Wat werken bij de Gemeente Tilburg uniek maakt, is dat wij alle specialismen in één hecht cluster hebben ondergebracht. Je krijgt dus te maken met het brede palet: van de Participatiewet (die ongeveer driekwart van onze zaken beslaat) en de Wmo (ongeveer een kwart), tot de Jeugdwet en diverse kleinere of tijdelijke regelingen (zoals leerlingenvervoer of de Regeling opvang ontheemden Oekraïne). Juist deze integraliteit en diversiteit maken je werk interessant. Achter elk dossier schuilt een persoonlijk verhaal en een situatie die vraagt om een zorgvuldige afweging.

Je bepaalt zelf de aanpak en strategie van een zaak. Waar mogelijk kijk je eerst of er ruimte is voor een andere, minder juridische oplossing. Je stelt het dossier

Gemeente Tilburg

Vacaturetype

Fulltime, Parttime

Startdatum

In overleg

Aantal uren per week

32-36

Basis salaris

€ 3568 - € 5624

Plaatsingsdatum

15 juni 2026

samen, houdt een hoorzitting en stelt daarna de conceptbeslissing op bezwaar (BOB) op. In je werk ga je verder dan alleen het toepassen van regels. Door een zaak stap voor stap te analyseren wordt duidelijk dat deze zelden zwart-wit is. In dat grijze gebied maak jij het verschil door te bepalen wat passend en rechtmatig is binnen de kaders.

Daarnaast vertegenwoordig je het College van B&W in beroep en hoger beroepszaken binnen het sociaal domein. Je voert daarvoor zelfstandig verweer bij de rechtbank Zeeland-West-Brabant, de Centrale Raad van Beroep en de Raad van State.

Waar kom je te werken?

Je komt te werken in een hecht en gedreven team van ongeveer negen directe collega's. Binnen ons team ligt het kennisniveau hoog; we spelen hier qua complexe casuïstiek en handavingszaken op het hoogste niveau van het sociaal domein. Er zijn drie senioren die naast hun eigen zaken ook adviesvragen beantwoorden en als sparringpartner fungeren, dus je staat er nooit alleen voor.

Je uitvalsbasis is de afdeling Juridische Zaken op de 4e verdieping van de Stadswinkel, maar flexibiliteit staat centraal: je werkt net zo makkelijk thuis of bent onderweg naar de rechtbank. Eén keer per twee weken op donderdag komt de commissie voor de bezwaarschriften bij elkaar, hét moment waarop het team samenkomt voor de terugkoppeling van de zaken. Daarnaast schakel je actief met collega's van de afdelingen Werk & Inkomen, Dienstverlening en Veiligheid & Wijken. Uiteraard organiseert Juridische Zaken ook afdelingsbrede activiteiten zoals kennissessies en gezellige borrels.

Wat breng je mee?

Als jurist bezwaar en beroep weet je snel tot de kern van een complexe zaak te komen. Je beschikt over een sterk analytisch vermogen, kunt goed luisteren en filtert moeiteloos de essentie uit een dossier. Je schrijft toegankelijk en begrijpelijk, zodat besluiten ook voor inwoners zonder juridische achtergrond helder zijn. Gezien het hoge niveau van de dossiers en de directe inzetbaarheid die we zoeken, breng je een stevige dosis overtuigingskracht, onafhankelijkheid en integriteit mee.

Omdat je direct zelfstandig gaat meedraaien in de productie, heb je al aantoonbare, inhoudelijke praktijkervaring opgedaan binnen het sociaal domein (bijvoorbeeld in de uitvoering van wet- en regelgeving bij een gemeente of als jurist). Een overstap vanuit een passend rechtsgebied is voor deze rol daarom een harde eis.

Voor de rol van jurist bezwaar en beroep zijn de volgende competenties van belang: resultaatgerichtheid; samenwerken; probleemanalyse; voortgangscntrole en vernieuwingskracht.

Verder breng je mee:

- Jij hebt een HBO/WO-opleiding rechten succesvol afgerond;
- Je hebt actuele kennis van de landelijke en lokale wet- en regelgeving binnen het sociaal domein (Participatiewet, Wmo, Jeugdwet) én weet deze in de praktijk toe te passen;
- Je bent bereid je te verdiepen in nieuwe (kleinere en/of tijdelijke) wet- en regelgeving op het sociaal domein;
- Je kent de Algemene Wet Bestuursrecht inhoudelijk op je duimpje;
- Je bent minimaal 32 uur per week inzetbaar.

Wat krijg je ervoor terug?

De Gemeente Tilburg biedt een inspirerende werkomgeving waar diversiteit gewaardeerd wordt en authenticiteit gestimuleerd. Als onderdeel van een vooraanstaande overheidsorganisatie krijg je de kans om niet alleen bij te dragen aan Tilburg, maar ook aan je eigen groei dankzij ons uitgebreide aanbod aan trainingen via het Tilburgs Leerhuis.

Verder bieden wij je:

- De functie is ingeschaald in salarisschaal 10. Op basis van een fulltime dienstverband is dit minimaal € 3.824,- en maximaal € 5.624,- bruto per maand. Afhankelijk van jouw ervaring en huidige situatie doen we je een zo goed mogelijk voorstel binnen deze bandbreedte.
- 201,6 verlofuren en de mogelijkheid om max. 187 verlofuren bij te kopen (o.b.v. een fulltime dienstverband);
- Een individueel keuzebudget van 17,05% boven op je salaris. Dat je het gehele jaar door kunt inzetten voor bijvoorbeeld extra verlof, een extra uitbetaling, studie, vakantiegeld of de aanschaf van een (elektrische) fiets;
- Uitstekende pensioenopbouw bij ABP, waarvan de werkgever 70% betaalt, inclusief een solide extra vangnet bij overlijden en arbeidsongeschiktheid;
- Een werkgeversbijdrage in de kosten van de zorgverzekering;
- Korting op een arbeidsongeschiktheidsverzekering via Loyalis;
- Bij goed functioneren ontvang je in principe na één jaar een vast contract;
- Indien je momenteel in vaste dienst bent bij Gemeente Tilburg, blijf je in vaste dienst;
- Een goede werk-privébalans met een werkweek van max. 36 uur, gedeeltelijk thuiswerken en flexibiliteit qua werktijden;
- Een sta/zit bureau, bureaustoel en toebehoren om je thuiswerkplek volledig en goed in te richten;
- Werk je thuis? Dan ontvang je een thuiswerkvergoeding van €3,25 netto per thuiswerkdag;
- Een laptop en mobiele telefoon;
- Reis je met openbaar vervoer? Jouw reiskosten worden dan volledig vergoed (2e klas).

Heb jij praktische ervaring in het toepassen van wet- en regelgeving binnen het sociaal domein en haal jij voldoening uit het zorgvuldig behandelen van bezwaar- en beroepszaken, waarbij je oog houdt voor hoe je inwoners verder kunt helpen? Solliciteer dan via [bijgaande button!](#)

Vragen?

De vacature staat open **t/m 21 juni 2026**. De gesprekken zullen naar verwachting plaatsvinden in de week daarna. Wil je eerst meer informatie over de functie? Neem dan contact op met Frank van der Schoot, Teammanager, via tel nr. 0612997658. Vragen over de sollicitatieprocedure kun je mailen naar recruitment@tilburg.nl

Overige info

Gemeente Tilburg wil een betrouwbare partner (werkgever) zijn voor burgers en medewerkers. Daarom vragen we je om een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen als onderdeel van het proces om bij ons te komen werken.

[Werken bij Gemeente Tilburg](#)
[Onze arbeidsvoorwaarden](#)

[Meer over CAO-gemeenten](#)

Aan de in deze vacature vermelde salarissen kunnen geen rechten worden ontleend.

Delen van de vacature mag, graag zelfs! Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Contactpersonen:

Recruiter

Afke Schuurmans

afke.schuurmans@tilburg.nl

Teammanager

Frank van der Schoot

frank.van.der.schoot@tilburg.nl