

Vacature: Manager Belangenbehartiging en Juridische zaken

Sta jij stevig in je schoenen, volg je de ontwikkelingen in onze sectoren en combineer je natuurlijk overwicht met oog voor de mens?

Weet jij, met jouw ervaring als leidinggevende, daarnaast teams te verbinden en vanuit juridische affiniteit resultaatgericht en coachend te bouwen aan samenwerking, structuur en vertrouwen? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Bij De Horecabond, een vereniging met een werkorganisatie, zetten we ons elke dag in voor eerlijk werk, goede arbeidsvoorwaarden en waardering voor iedereen die werkt in de gastvrijheidsbranche. Denk aan horeca, catering, vakantieparken, dierentuinen en meer. Deze bruisende branche draait op mensen met passie voor hun vak.

Wat ga je doen?

Je geeft binnen de werkorganisatie leiding aan de teams achter de collectieve én individuele juridische belangenbehartiging van de leden van de Horecabond en werkenden in de gastvrijheidsbranche. Vanuit affiniteit met de juridische inhoud en het collectief werk vertaal je ons beleid en onze ambities en doelstellingen naar concrete werkplannen, cao's en collectieve- en individuele dienstverlening. Je hebt hierin een sterke operationele verantwoordelijkheid. Hierbij herken je trends in hulpvragen en stuur je op kwaliteit, snelheid en zorgvuldige doorverwijzing.

Differentiëren tussen wat de verschillende teams en de teamleden nodig hebben vervlecht je in je aansturing. Je weet de professionals uit de teams te verbinden, samenwerking tussen de teams en andere teams binnen de werkorganisatie te versterken, te prikkelen vanuit de (juridische) inhoud en eigenaarschap op de werkvloer te stimuleren. Structuur en grenzen aanbrengen combineer je soepel met ruimte geven aan initiatieven en inbreng zowel vanuit de vereniging als de werkorganisatie. Je beweegt je met gevoel voor verhoudingen en hebt scherp inzicht in governance, organisatiecultuur en afstemming.

Kortom, jouw kerntaken zijn:

- leidinggeven aan twee teams (14 werknemers), operationeel en inhoudelijk, op basis van teamdoelen en vanuit onze bredere koers en met inachtneming van de HR-cyclus;
- (sector) beleid en externe ontwikkelingen vertalen in concrete werkplannen, resultaten en rapportages voor beide teams; – een MT-rol en intensief samenwerken met collega's in het MT.

Je wordt aangestuurd door- en rapporteert aan het tweekoppig bestuur van De Horecabond. Als lid van het managementteam draag je actief bij aan de samenwerking over teams heen, de ontwikkeling van het management en ben je een opbouwende sparringpartner voor het MT en Bestuur.

Wat breng jij mee?

De Horecabond

Vacaturetype

Fulltime, Parttime, Vast

Startdatum

In overleg

Duur dienstverband

Nader te bepalen

Sector

Vakbonden

Locatie

Veluwezoom 5, 1327 AA, Almere, Flevoland, Nederland

Aantal uren per week

32

Basis salaris

€ 5373 - € 7499

Plaatsingsdatum

19 januari 2026

Uiterste reactiedatum

14.02.2026

Je bent een manager met lef en oog voor de mensen. Je bent dienstverlenend en je weet wat werkenden nodig hebben (ledenbewust). Juridisch onderlegd. sensitiviteit voor politiek-bestuurlijke krachten zit in je en je bent analytisch scherp, ontwikkelgericht en vernieuwingsgezind. Hierbij zet je waar nodig ook je commerciële antenne uit. Verder breng je mee:

- HBO of WO werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring met leidinggeven aan een team van professionals;
- Kennis van het (collectief) arbeidsrecht, sociaal zekerheidsrecht en/of arbeidsvoorwaarden;
- Ervaring met bestuurlijke advisering;
- Rijbewijs B;
- Gevoel voor verhoudingen;
- Resultaatgericht, proactief en communicatief sterk;
- Affiniteit met onze sectoren (gastvrijheid) en belangenbehartiging.

Wat bieden wij jou?

- Een uitdagende functie waarin jij operationele aansturing en inhoud combineert;
- Een vooruitstrevende organisatie waarin jouw ideeën welkom zijn;
- Een betrokken team met collega's die elkaar versterken en met wie je samenwerkt aan de toekomst van werkend Nederland;
- Een contract voor 32 uur per week (is fulltime bij De Horecabond);
- Een goed salaris volgens schaal 15 cao FNV (€ 5.373,34 – € 7.499,09) op fulltime basis;
- Riant secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een mobiliteitsregeling;
- Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling;
- Een hybride werkstructuur: thuis, in het land en op ons kantoor in Almere

Onze kernwaarden

Onze kernwaarden vormen ons kompas voor houding, gedrag en leiderschap in onze organisatie. Als manager belangenbehartiging ken je deze kernwaarden en handel en inspireer je vanuit deze kernwaarden in alles wat je doet. Onze kernwaarden zijn:

- Vooruitstrevend: denkt in mogelijkheden en durft buiten gebaande paden te treden.
- Bevlogen: gedreven om echt verschil te maken voor onze leden.
- Deskundig: inhoudelijk sterk en betrouwbaar in advies en uitvoering.
- Behulpzaam : benaderbaar en gericht op het ondersteunen van collega's en leden.
- Verbindend: zoekt actief samenwerking en bouwt bruggen binnen en buiten de organisatie.

Over De Horecabond

Wij zijn een autonome vakbond. Als vooruitstrevende voorvechter vertegenwoordigt De Horecabond ongeveer 24.000 leden in de gastvrijheidsbranche. We behartigen hun belangen en zorgen voor trots, werkplezier en waardering. We verbinden mensen, delen onze kennis en met ambitieuze plannen versterken we hun positie en werken we aan een toekomst waarin werken in de gastvrijheidsbranche blijvend loont.

Enthousiast? Solliciteer dan direct!

Stuur **vóór 26 januari 2026** je motivatie en cv naar vacatures@dehorecabond.nl.
Vragen over de functie? Bel gerust met Edwin (Voorzitter en huidig leidinggevende CBB) via [06-18198140](tel:06-18198140) of Erwin (secretaris-penningmeester en huidig leidinggevende IBB) via [06-58022147](tel:06-58022147).